

Kann neue Unternehmens-
software meine Entscheidungs-
grundlage verbessern?



Microsoft Dynamics™ –
Basis sicherer Entscheidungen



NAPA3 – die Microsoft Dynamics Lösung für die Personalwirtschaft.



NAPA3 Personalwirtschaft – die beste Voraussetzung ...

NAPA3 – einfach, flexibel und stark

Kaum ein Unternehmensbereich ist größeren Anforderungen ausgesetzt als die Personalwirtschaft. Der schnelle Wandel von gesetzlichen Grundlagen und die individuellen Bedürfnisse von Arbeitnehmern und Unternehmen machen eine hochflexible Gestaltung einer modernen Personalwirtschaftssoftware unverzichtbar.

Deshalb haben wir NAPA3 so offen wie möglich konzipiert. Auf die Flexibilität der Funktionalitäten haben wir besonderen Wert gelegt. Ob Stamm- oder Lohndaten, Rückrechnungen, Meldungen – die Kombination aus Leistungsstärke und einfacher Nutzerführung macht NAPA3 zu einer sehr effizienten Software-Lösung in Ihrem Unternehmen.

NAPA3 – spart Geld und Zeit

Der Einsatz der integrierten Software NAPA3 Personalwirtschaft auf Basis von Microsoft Dynamics™ NAV gibt Ihnen mehr Raum für eine qualitative und professionelle Personalarbeit. Das spart Zeit und Geld.

NAPA3 ist bestens vorbereitet für den Einsatz in Unternehmen aus den Bereichen Industrie, Handel und Dienstleistung sowie dem öffentlichen Dienst und sozialen Einrichtungen.

NAPA3 – solide und sicher

Zulassungen und unabhängige Prüfungen, wie das Zertifikat „GKV systemgeprüft“ als höchstes Prädikat der gesetzlichen Krankenversicherungen oder das Zertifikat „Certified for Microsoft Dynamics“, garantieren Ihnen immer eine solide und sichere Abrechnungsbasis.



NAPA3

- Personalabrechnung
- Personalverwaltung
- Personalplanung



...für effiziente Personalarbeit.

NAPA3 – Erfahrung macht sich bezahlt

Durch die jahrelange Erfahrung aus dem Einsatz eigener sowie der Betreuung externer Personalwirtschaftsprogramme, die Mitarbeit in Fachgremien und die ständige Weiterentwicklung der Programme, können wir Ihnen mit NAPA3 Personalwirtschaft eine Software-Lösung anbieten, die sich in jeder Hinsicht bezahlt macht.

NAPA3 – Leistungen für optimale Performance

Einfache Datenerfassung

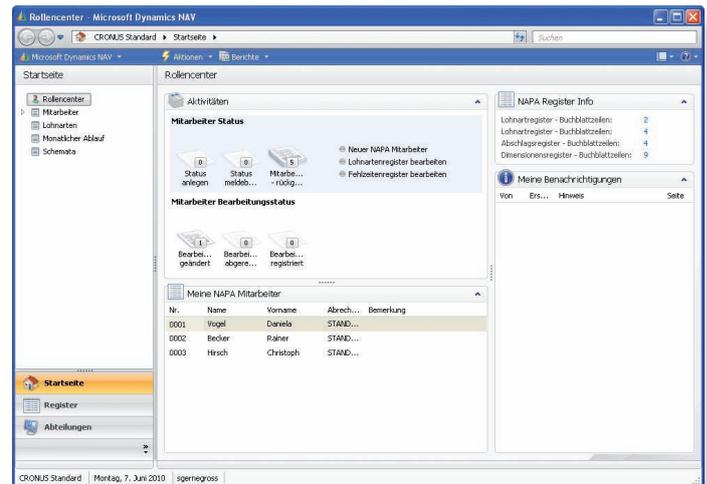
Eine der Herausforderungen war, trotz der komplexen Aufgabenstruktur, eine möglichst unkomplizierte Datenerfassung zu ermöglichen. Dies bietet gerade bei laufender Lohnrechnung (Monatsdaten und Fehlzeiten bei einer Person) oder bei der Erfassung von Massendaten in Registern einen echten Vorteil.

Microsoft-Sharepoint Mitarbeiterportal

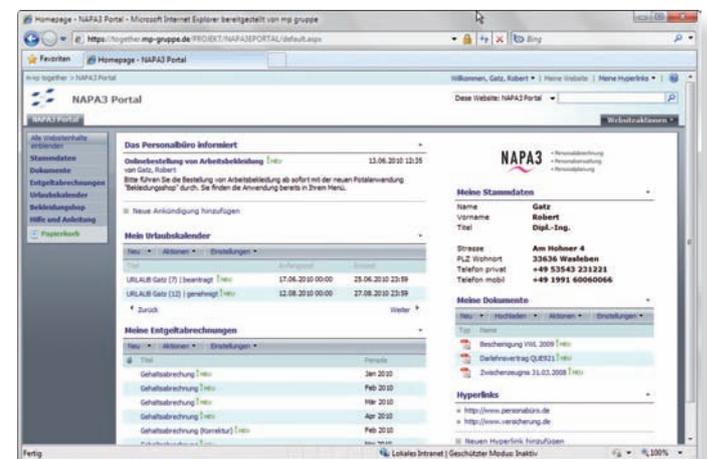
Mit dem NAPA3-Portal binden Sie Ihre Mitarbeiter aktiv in die personalwirtschaftlichen Prozesse ein. Über sichere und einfach zu bedienende Webseiten erhalten die Mitarbeiter kontrollierten Zugriff auf ihre persönlichen Daten, Dokumente und Entgeltabrechnungen. Durch den Einsatz des Portals bilden Sie z. B. Urlaubsantragsverfahren, Bestellprozesse und Mitarbeiterinformationen elektronisch, papierlos und effizient ab.

Übersichtliche Abläufe

Je nach Berechtigung der Mitarbeiter lassen sich alle notwendigen Arbeitsschritte für die Gesamtorganisation, für einzelne Mandanten oder für definierte Abrechnungskreise durchführen. Dies garantiert die vollständige und sichere Bearbeitung auch in größeren Teams.



Lohn – Rollocenter



Mitarbeiterportal

Einbindung gesetzlicher Vorgaben sowie anwenderspezifischer Modifikationen

Die Personalwirtschaft ist so dynamisch wie das Steuer-, SV- und Arbeitsrecht. Unsere Speziallösung gewährleistet, dass gesetzliche Veränderungen oder unternehmerisch notwendige Erweiterungen leicht und sicher eingebunden werden können.



NAPA3 – Vorteile im Überblick von A bis Z

Vorteile von A bis Z

- Ausstattungsverwaltung (Sachmittel)
- Auswertungen für die SV-Analyse, Personalstatistik, Urlaubsstatistik
- Berichtsgenerator für Abrechnungs- und Stammdaten – einfach und effektiv
- Bruttolohnermittlung – von Flächentarif bis zur individuellen Betriebsvereinbarung
- Datenupdate für gesetzliche Werte – von Bemessungsrenzen bis zu Parametern für die Ausgleichsabgabe
- Elektronische Personalakte – übersichtlich und komplett
- Fehlzeitenerfassung und Auswertung – klar und deutlich
- Hochentwickelte Datenbereitstellung für Finanzbuchhaltung (u. a. monatliche Rückstellungen) und Kostenrechnung (u. a. variable Kostenverteilung)
- Integrierte Schnittstellen für den elektronischen Datenaustausch
- Lohnarten für Anwender können durch vordefinierte Lohnartenvorlagen einfach eingerichtet werden
- Mehrfachabrechnung von Mitarbeitern innerhalb eines Monats
- Mitarbeiterportal auf Basis von Microsoft SharePoint
- Personalentwicklung
- Pfändungs- und Darlehnsmanagement
- Profilbewertung/Profilabgleichsbewertung
- Qualifikationsverwaltung (Skill)
- Rückwirkende sowie zukünftige Stamm- und Bewegungsdatenkorrektur
- Stammdatenpflege – natürlich mandantenübergreifend
- Urlaubsverwaltung
- Vollintegriertes elektronisches Meldewesen
- Workflow-orientierte Lohnabrechnung
- Zeit- und Wertkontenverwaltung
- Zugriffsschutz auf Datensatzebene

Stammdaten – solide Basis für soliden Erfolg

Für eine ordentliche Lohn- und Gehaltsabrechnung können alle erforderlichen Stammdaten in NAPA3 eingegeben werden. Mehr brauchen Sie nicht!

Viele Mandanten

Mit NAPA3 Personalwirtschaft können Sie beliebig viele Mandanten zur Verwaltung mehrerer Firmen organisieren.

Kein Pflegeaufwand

Mandantenübergreifende Einrichtungsdaten, von bundesland-spezifischen Daten bis hin zu den Tarifdaten des BRTV Bau, werden bereitgestellt.

Bequeme Pflege

Einfache und schnelle Pflege unternehmensspezifischer Insti-tutionsdaten, von Arbeitsagentur bis zur Zusatzversorgungskasse.

Mehr Sicherheit

NAPA3 ist wirkungsvoll geschützt. Unbeabsichtigtes Über-schreiben von Stammdaten kann nicht mehr passieren. Unsere schreibgeschützten Masken bieten erhöhte Sicherheit vor diesen menschlichen Tücken des Alltags.

Frei definierbar

NAPA3 ermöglicht die Verwaltung einer beliebigen Anzahl von frei definierbaren Lohnarten. Selbstverständlich ist der ständige Zugriff jederzeit gewährleistet.

Besser verwaltet

NAPA3 sichert eine effektive Verwaltung aller Informationen zu: Altersvorsorge, Pfändungen, Darlehen, Sachbezügen, komplexen Arbeitszeitmodellen (Mehrschichtbetrieb, flexible Arbeitszeiten, Zeitkonten) und vielen mehr.

Gesicherter Informationsfluss

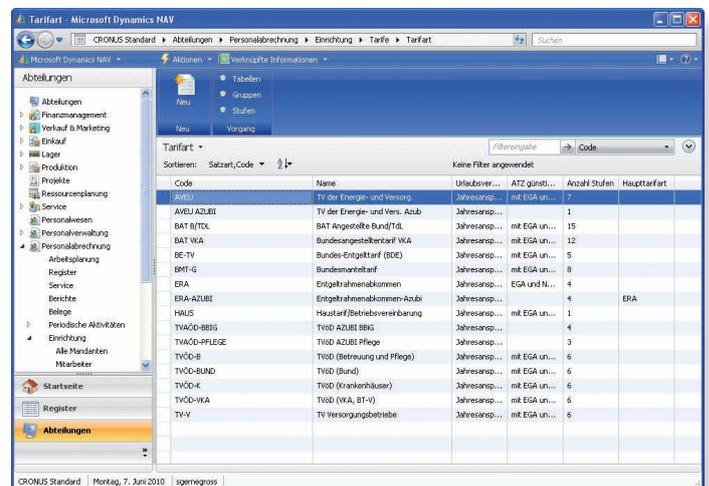
Hohe Automatisierung der Meldungen an Institutionen, z. B. Zahlstellenverfahren, Umlagerstattungsverfahren.

Geordnete Verhältnisse

Die Verwaltung mehrerer Adressen und Bankverbindungen für Mitarbeiter ist mit NAPA3 Personalwirtschaft kaum mehr als ein Mausklick.

Einfach ausgewertet

Mit Standardprogrammen und dem komfortablen Berichts-generator gelangen aussagekräftige Auswertungen im Handumdrehen.



Code	Name	Urlaubsver...	ATZ gültig...	Anzahl Stufen	Haupttarifart
ANEU AZUBI	TV der Energie- und Heizorg...	Jahresresp...	mit EGA un...	1	
BAT RTXL	BAT Angestellte Bund/ITdL	Jahresresp...	mit EGA un...	15	
BAT VKA	Bundesangestelltentarif VKA	Jahresresp...	mit EGA un...	12	
BE-TV	Bundesentgelttarif (BDE)	Jahresresp...	mit EGA un...	5	
BMT-G	Bundesmonteltarif	Jahresresp...	mit EGA un...	8	
ERA	Entgelttabellenabkommen	Jahresresp...	mit EGA und N...	4	
ERA-AZUBI	Entgelttabellenabkommen-Azubi	Jahresresp...	mit EGA un...	4	ERA
HAUS	Hausarif/Betriebsvereinbarung	Jahresresp...	mit EGA un...	1	
TYA00-BBEG	TYVD AZUBI BBEG	Jahresresp...	mit EGA un...	4	
TYA00-PFLEGE	TYVD AZUBI Pflege	Jahresresp...	mit EGA un...	3	
TYVD-B	TYVD (Behaltung und Pflege)	Jahresresp...	mit EGA un...	6	
TYVD-BUND	TYVD (Bund)	Jahresresp...	mit EGA un...	6	
TYVD-K	TYVD (Krankenkassen)	Jahresresp...	mit EGA un...	6	
TYVD-WA	TYVD (WA, ET-V)	Jahresresp...	mit EGA un...	6	
TY-V	TV Versorgungsbetriebe	Jahresresp...	mit EGA un...	6	

Tarife

Datenerfassung – Integration. Effizienz. Komplexität.

NAPA3 Personalwirtschaft orientiert sich konsequent am Arbeitsablauf immer wiederkehrender Routinen der Lohnabrechnung. Dies macht die Erfassung und Bearbeitung der Daten der abzurechnenden Mitarbeiter komfortabel und sicher.

Überschaubar

Wie bei allen Funktionen von NAPA3 ist auch hier die Datenerfassung unkompliziert und übersichtlich.

Direkt

Monatsdaten und Lohnkorrekturen können direkt im Monatsregister der abzurechnenden Person erfasst werden.

Massenhaft

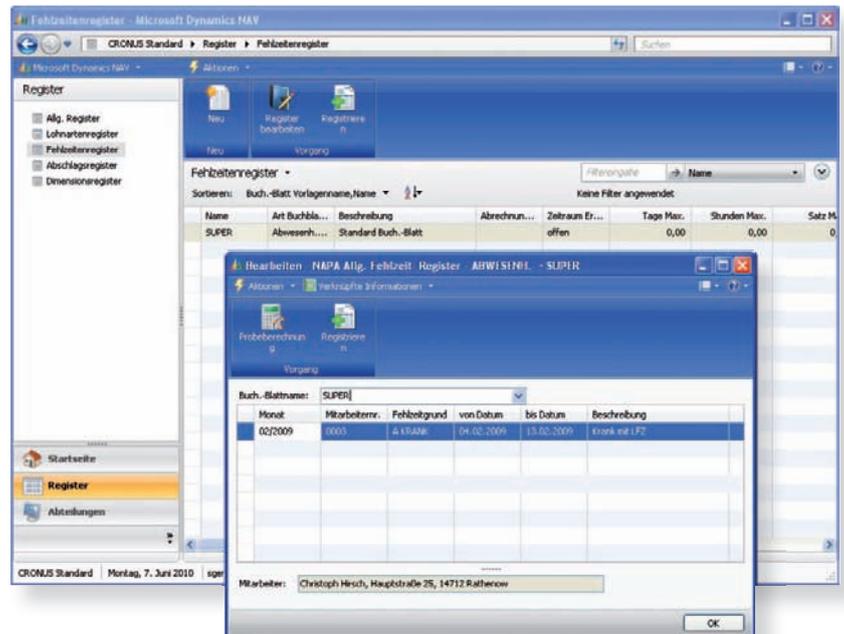
Ebenso bequem ist die Erfassung von Massendaten in den dafür bereitgestellten Registern, die anschließend unter Berücksichtigung der frei hinterlegbaren Buchungsregeln verarbeitet werden.

Zeitnah

Zudem können Sie NAPA3 mit Zeiterfassungssystemen koppeln und sind damit so nah an der Arbeitszeit Ihrer Mitarbeiter wie nur möglich.

Planbar

Die vorgelagerte Erfassung von Plan-, Ist- und Fehlzeiten wird mit der NAPA3 Arbeitsplanung ermöglicht.



Fehlzettelregister

Übergreifend

Personendaten können modulübergreifend erfasst und gepflegt werden. Sachbezüge werden inhaltlich vollständig in der Personalverwaltung abgebildet und nur die abrechnungsrelevanten Werte werden an die Personalabrechnung übermittelt.

Machen Sie sich es doch einfach:

- Einfache Erfassung der Monatsdaten einer Person
- Erfassung von Massendaten in Registern
- Lohnkorrekturen direkt im Monatsregister einer Person

Bruttolohnermittlung – komplex gedacht. Kompetent gerechnet.

Die Anforderungen der verschiedenen Branchen und Tarifsysteme in Deutschland an eine sichere und leistungsfähige Software sind sehr hoch. Mit der NAPA3 Personalwirtschaft ist es uns gelungen, diesen Anforderungen gerecht zu werden. Und noch mehr: NAPA3 kann auch unterschiedliche Anforderungen von Betriebsstätten innerhalb eines Mandanten abbilden.

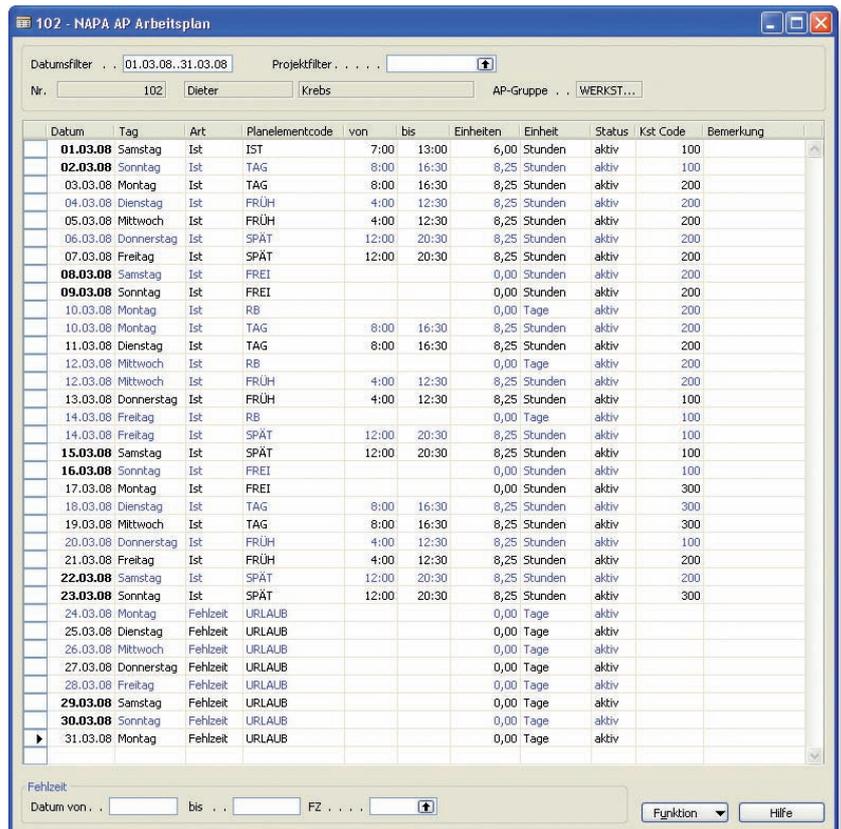
Über beliebige Zeiträume können Sie jetzt Durchschnittsberechnungen, Formeln und Berechnungsgrundlagen erstellen.

Die aufgrund gesetzlicher Vorgaben notwendigen Lohnarten werden als geschützte Systemlohnarten bereitgestellt und ständig aktualisiert.

Mit NAPA3 haben Sie eine Auswahl vorgegebener Berechnungsarten für den Bruttobetrag.

Sie können mit NAPA3 verschiedene Lohnarten miteinander verknüpfen und sich so einfach eine höhere Flexibilität einräumen.

Eine sichere Steuerung von Zugriffsberechtigungen erlauben Ihnen die Abrechnungskreise. NAPA3 Personalwirtschaft führt Sie durch den Ablauf der Abrechnung und legt dabei automatisch ein Aktionsprotokoll an. Sie brauchen dann nur noch den Abrechnungsmonat zu schließen.



Datum	Tag	Art	Planelementcode	von	bis	Einheiten	Einheit	Status	Kst Code	Bemerkung
01.03.08	Samstag	Ist	IST	7:00	13:00	6,00	Stunden	aktiv	100	
02.03.08	Sonntag	Ist	TAG	8:00	16:30	8,25	Stunden	aktiv	100	
03.03.08	Montag	Ist	TAG	8:00	16:30	8,25	Stunden	aktiv	200	
04.03.08	Dienstag	Ist	FRÜH	4:00	12:30	8,25	Stunden	aktiv	200	
05.03.08	Mittwoch	Ist	FRÜH	4:00	12:30	8,25	Stunden	aktiv	200	
06.03.08	Donnerstag	Ist	SPÄT	12:00	20:30	8,25	Stunden	aktiv	200	
07.03.08	Freitag	Ist	SPÄT	12:00	20:30	8,25	Stunden	aktiv	200	
08.03.08	Samstag	Ist	FREI			0,00	Stunden	aktiv	200	
09.03.08	Sonntag	Ist	FREI			0,00	Stunden	aktiv	200	
10.03.08	Montag	Ist	RB			0,00	Tage	aktiv	200	
10.03.08	Montag	Ist	TAG	8:00	16:30	8,25	Stunden	aktiv	200	
11.03.08	Dienstag	Ist	TAG	8:00	16:30	8,25	Stunden	aktiv	200	
12.03.08	Mittwoch	Ist	RB			0,00	Tage	aktiv	200	
12.03.08	Mittwoch	Ist	FRÜH	4:00	12:30	8,25	Stunden	aktiv	200	
13.03.08	Donnerstag	Ist	FRÜH	4:00	12:30	8,25	Stunden	aktiv	100	
14.03.08	Freitag	Ist	RB			0,00	Tage	aktiv	100	
14.03.08	Freitag	Ist	SPÄT	12:00	20:30	8,25	Stunden	aktiv	100	
15.03.08	Samstag	Ist	SPÄT	12:00	20:30	8,25	Stunden	aktiv	100	
16.03.08	Sonntag	Ist	FREI			0,00	Stunden	aktiv	100	
17.03.08	Montag	Ist	FREI			0,00	Stunden	aktiv	300	
18.03.08	Dienstag	Ist	TAG	8:00	16:30	8,25	Stunden	aktiv	300	
19.03.08	Mittwoch	Ist	TAG	8:00	16:30	8,25	Stunden	aktiv	300	
20.03.08	Donnerstag	Ist	FRÜH	4:00	12:30	8,25	Stunden	aktiv	100	
21.03.08	Freitag	Ist	FRÜH	4:00	12:30	8,25	Stunden	aktiv	200	
22.03.08	Samstag	Ist	SPÄT	12:00	20:30	8,25	Stunden	aktiv	200	
23.03.08	Sonntag	Ist	SPÄT	12:00	20:30	8,25	Stunden	aktiv	300	
24.03.08	Montag	Fehlzeit	URLAUB			0,00	Tage	aktiv		
25.03.08	Dienstag	Fehlzeit	URLAUB			0,00	Tage	aktiv		
26.03.08	Mittwoch	Fehlzeit	URLAUB			0,00	Tage	aktiv		
27.03.08	Donnerstag	Fehlzeit	URLAUB			0,00	Tage	aktiv		
28.03.08	Freitag	Fehlzeit	URLAUB			0,00	Tage	aktiv		
29.03.08	Samstag	Fehlzeit	URLAUB			0,00	Tage	aktiv		
30.03.08	Sonntag	Fehlzeit	URLAUB			0,00	Tage	aktiv		
31.03.08	Montag	Fehlzeit	URLAUB			0,00	Tage	aktiv		

Bruttolohnermittlung

NAPA3 bietet Ihnen an, wahlweise im Testmodus zu arbeiten. Dabei werden die von Ihnen vorgenommenen Datenänderungen automatisch protokolliert und mitgeführt. Diesen Testmodus können Sie beliebig oft durchlaufen und anschließend die Monatsabrechnung buchen.

Nettolohnermittlung – sehen Sie, was vom Tage übrig bleibt.

NAPA3 beherrscht die komplette Berechnung der Abgaben für Steuern, Sozialversicherung, Kammern, Zusatzversorgungs- und Sozialkassenbeiträge. Die umfangreichen gesetzlichen Bestimmungen, wie z. B. die Berechnung für Kurzarbeitergeld/Saison-Kurzarbeitergeld und Zuschuss zum Krankengeld, werden leicht verständlich dargestellt.

Berechnen Sie mit NAPA3 schnell und effektiv pauschale Lohn- und Kirchensteuer sowie Solidaritätszuschlag für geringfügig beschäftigte Mitarbeiter im Sinne des § 40a EStG.

Sie können jederzeit eine Fehlzeitenverwaltung, eine Fehlzeitenstatistik und eine Analyse der Fehlzeiten durchführen.

Auszahlungen können im normalen Überweisungsverfahren oder als SEPA-Überweisungen erfolgen.

Zur freien Brutto-Netto-Lohnermittlung steht Ihnen der NAPA3 Servicerechner zur Verfügung.

The screenshot shows the NAPA3 Servicerechner interface. It is divided into two main sections: 'Eingabe' (Input) and 'Ergebnis' (Result). The 'Eingabe' section has two columns for inputting data for two different scenarios (1 and 2). The 'Ergebnis' section shows the calculated results for each scenario, including a final 'Ersparnis' (Savings) column.

Eingabe		1	2	Ergebnis			
Brutto		3.000,00	2.000,00	Brutto	3.000,00	2.000,00	Ersparnis
Monat		03/2010	03/2010	Lohnsteuer	480,16	224,33	255,83
Beitragsgruppe		1111		Soli Zuschlag	26,40	12,33	14,07
Krankenkasse		01	01	Kirchensteuer	0,00	0,00	0,00
Kinder für PV				KV-Beitrag	0,00	0,00	0,00
Steuerklasse		1	1	RV-Beitrag	0,00	0,00	0,00
Kinderfreibetrag		0,00	0,00	AV-Beitrag	0,00	0,00	0,00
Freibetrag Mo...		0,00	0,00	PV-Beitrag	0,00	0,00	0,00
Konfession				Kammer	0,00	0,00	0,00
Bundesland		12	12	Auszahlung	2.493,44	1.763,34	-730,10
Lohnartencode		1010	Nettoho...				

Servicerechner

Was NAPA3 noch alles kann

- Abrechnung von Minijobs einschließlich der Gleitzone mit automatischer Beitragslastverteilung
- Behandlung von vermögenswirksamen Leistungen sowie Führung mehrerer Verträge je Mitarbeiter
- Beitragsberechnung für Kurzarbeitergeld/ Saison-Kurzarbeitergeld
- Berechnung der Umlage (U1 und U2) sowie der Erstattungsbeträge
- Berücksichtigung von Vorschüssen und Abschlägen
- Flexibler Fehlzeitenkalender, der die Verwaltung, die Statistik und die Analyse der Fehlzeiten unterstützt
- Stapelverarbeitungen zur Kostenverteilung der SV-Arbeitgeberanteile und Prozentsätze
- Vollautomatische Pfändungsberechnung und Darlehensverwaltung
- Abrechnung von Versorgungsbezügen
- Entgelt für behinderte Menschen in geschützten Einrichtungen
- Abrechnung von berufsständisch Versicherten

Auswertungen und Buchungen – Standard nach Maß

Um Ihnen das Tagesgeschäft weiter zu erleichtern, haben wir ein umfangreiches Angebot vorbereiteter Auswertungen in NAPA3 hinterlegt, die sofort abrufbar und im Format DIN A4 druckfähig sind. Standardleistung, gefertigt nach Maß.

Neben den gesetzlich geforderten Berichten stehen Ihnen zahlreiche weitere Auswertungen zur Verfügung, wie zum Beispiel:

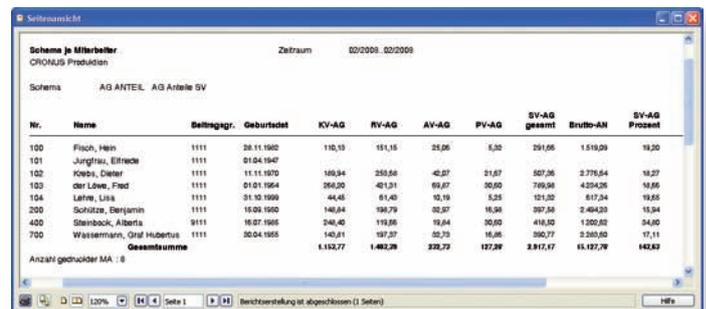
- Fehlzeiten je Mitarbeiter
- Auswertungen für das Statistische Landesamt
- Auswertungen aller Stammdaten
- Lohnnachweis für den Unfallversicherungsträger
- Buchungsbeleg für die Finanzbuchhaltung
- Lohnjournal
- Buchungsbeleg für die Kostenrechnung
- Buchungsbeleg für diverse Rückstellungen
- Verdienstabrechnung auch als Endlosformular
- Abrechnungsliste Kurzarbeitergeld/
Saison-Kurzarbeitergeld
- Jubiläumsliste
- Urlaubsstatistik
- Personalstandsentwicklung
- Arbeitnehmernachweis für das Baugewerbe
- Kontrolllisten für alle anfallenden Meldungen
- Stundenachweis pro Mitarbeiter
- Urlaubsplan

Zusätzlich verfügen Sie über einen leistungsfähigen Berichtsgenerator mit vielen Berechnungsfunktionen. Mit dem einfachen Zugriff auf Stamm- und Ergebnisdaten erstellen Sie schnell individuelle Auswertungen.

Die NAPA3 Synchronisation ermöglicht Ihnen die Auswertung aller – in der Datenbank befindlichen – Personendaten, ganz gleich ob die Daten aus der Personalabrechnung, Arbeitsplanung, Personalverwaltung, Ressource, aus dem Debitor oder Kreditor kommen.



Kostenzuordnung



Nr.	Name	Befähigung	Geburtsdat.	KV-AG	RV-AG	AV-AG	PV-AG	SV-AG gesamt	Brutto-AN	SV-AG Prozent
100	Fisch, Hein	1111	28.11.1982	110,13	181,16	25,06	5,30	231,65	1.519,09	19,20
101	Jungfrau, Eilfriede	1111	01.04.1947							
102	Krebs, Dieter	1111	11.11.1970	189,34	259,68	42,07	21,07	512,16	3.776,04	19,27
103	van Liew, Fried	1111	01.01.1954	269,20	401,23	69,07	20,00	759,50	4.234,28	18,66
104	Lahme, Lisa	1111	31.10.1999	44,46	51,40	10,19	5,25	111,30	817,34	19,66
200	Schütze, Benjamin	1111	15.09.1990	148,84	194,79	32,37	16,38	392,38	2.484,23	15,84
400	Steinbock, Alberts	9111	16.07.1985	240,40	119,86	19,84	30,00	410,10	1.200,00	34,10
700	Wassermann, Graf Hubertus	1111	30.04.1955	149,81	197,27	32,73	16,36	396,17	2.350,93	17,11
Gesamtsumme				1.163,77	1.482,28	232,72	127,28	3.812,17	15.197,79	142,63

Berichtsgenerator

Die Übergabe der Abrechnungsergebnisse an die Finanzbuchhaltung ist in NAPA3 denkbar einfach. Die Kontierung erfolgt dabei erst bei der Übergabe mit den aktuellen Konten aus Lohnarten oder Kreditoren (z. B. Krankenkassen).

Die Personalkosten können sowohl fest, wie auch variabel auf die beteiligten Dimensionen verteilt werden. Die Ermittlung von Buchungssätzen für Rückstellungen, z. B. für die Unfallversicherung Sonderzahlungen, gehört selbstverständlich zu den Standardfunktionalitäten von NAPA3.

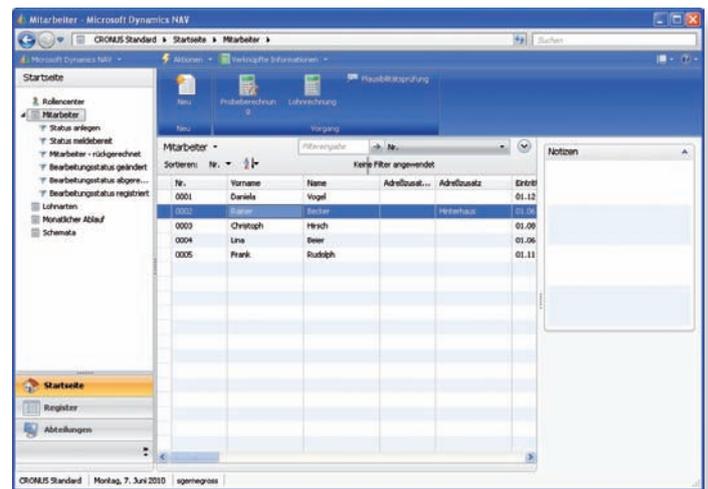
NAPA3 – so einfach geht's.

Der Umgang mit NAPA3 Personalwirtschaft ist sehr einfach. Die erste Lohnrechnung kann nach einer Testphase mit konkreten Daten über den Menüpunkt „Programmstart“ beginnen. Alle Testergebnisse werden nun gelöscht, die eingegebenen Stammdaten bleiben natürlich erhalten.

Ebenfalls nach einer Testphase mit konkreten Daten können die elektronischen Meldungen zur Sozialversicherung über den Menüpunkt „DEÜV-Start“ begonnen werden.

In einer Tabelle ist der monatliche Ablauf der Lohnrechnung – unterteilt in *mandantenübergreifende*, *mandantenbezogene* sowie *abrechnungskreisbezogene* Aktionen – vorgegeben. Für jeden Mandanten kann der Ablauf um spezifizierte Schritte erweitert werden. Dabei wird die Vollständigkeit der Abarbeitung automatisch geprüft. Natürlich werden Protokolldateien für alle bereits bearbeiteten Schritte abgelegt.

Den Bearbeitungsstand für jeden Mitarbeiter finden Sie in den Personaldaten. Die Datensicherheit gewährleistet NAPA3 durch einen abrechnungskreisbezogenen Zugriffsschutz.



Nr.	Vorname	Name	Adressstr...	Adressnetz	Erstz...
0001	Daniels	Vogel			01.12
0002	Bauer	Becker		Hilfenacu	01.06
0003	Christoph	Hirsch			01.09
0004	Lina	Beer			01.06
0005	Frank	Rudolph			01.11

NAPA Mitarbeiterkarte – Übersicht

Aufwändige Systemprozesse und lange Lernzeiten gehören der Vergangenheit an. NAPA3 Personalwirtschaft lässt sich einfach implementieren, die Einführungszeit ist daher gut kalkulierbar.

Dank der einfachen Benutzeroberfläche von Microsoft Dynamics ist die Eingewöhnung leicht und das System schnell zu bedienen. Legen Sie doch einfach los.

Wir wünschen Ihnen viel Freude damit – Erfolg werden Sie in jedem Fall haben.



haveldata GmbH – das Unternehmen hinter NAPA3



NAPA3 hat als eines der ersten Produkte das begehrte Zertifikat „Certified for Microsoft Dynamics“ erhalten. Dieser internationale Qualitätsstandard von Microsoft bestätigt, dass NAPA3 eine dokumentierte und geprüfte Speziallösung auf höchstem Entwicklungsstandard ist.

Seit 1993 ist die haveldata GmbH mit Sitz im Industriepark Premnitz im Havelland Partner von Navision und seit 2002 Partner von Microsoft.

35 Mitarbeiter beraten, planen, installieren, betreuen und führen betriebswirtschaftliche Komplettlösungen ein. Dabei nimmt der Personalbereich einen besonderen Stellenwert ein. Mehr als 15 Jahre Erfahrung liegen in der Entwicklung, Einführung und Betreuung von Personalwirtschaftssoftware auf Basis von Navision – heute Microsoft Dynamics NAV.

Erfahrung, die sicher macht.

Microsoft Dynamics steht für integrierte, anpassungsfähige Unternehmenslösungen, die zur langfristigen Sicherung Ihres Erfolgs beitragen und Sie darin unterstützen, schnell fundierte Geschäftsentscheidungen zu treffen. Microsoft Dynamics folgt in Design und Funktion den bekannten Microsoft-Standards und ist eng mit den Microsoft-Produkten verzahnt. Täglich anfallende Aufgaben und zentrale Geschäftsprozesse in den Bereichen Finanzmanagement, Customer Relationship Management und Supply Chain Management können durchgängig automatisiert und optimiert werden.

**Jetzt informieren unter
www.haveldata.de**

haveldata GmbH

Robert-Koch-Straße 10 | 14727 Premnitz

Tel.: +49 (0) 3386 24-3016 | Fax: +49 (0) 3386 24-3190

E-Mail: info@haveldata.de | www.haveldata.de